

太古小學

二零二五至二零二六年度「學校發展津貼」計劃書

Appendix 2

學校：太古小學(開辦班級數目：30)

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

*本計劃已於 2025 年 6 月 27 日獲全體教師一致通過。

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則 (量度標準)	負責人
減輕教師工作量，使他們能專注： <input checked="" type="checkbox"/> 課程發展 <input type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他 (請註明) _____	<ul style="list-style-type: none"> • 聘用一名合約教師 • 減輕教師部份的教學工作，讓他們可以專注於各教學課程 • 協助科務發展及帶領課外活動，為教師創造空間 	2025 年 9 月 至 2026 年 8 月	一名合約教師薪金： (為期十二個月) $\$38,715 \times 12 + \$1,500 \times 12$ = 約 \$482,580	<ul style="list-style-type: none"> • 教師問卷調查： 80%或以上的老師十分同意及同意合約教師能減輕教師的工作量 • 合約教師的考績表現 考績評核能達滿意或以上 	徐詠賢 老師
減輕教師工作量，使他們能專注： <input checked="" type="checkbox"/> 課程發展 <input type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input checked="" type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他 (請註明) _____	<ul style="list-style-type: none"> • 聘用一名教學助理 • 減輕教師的非教學工作：壁報製作、文件處理、帶隊、管理秩序等 • 減輕教師的教學工作：課堂協作 • 在課堂上支援有特殊學習需要的學生，進行輔助教學 	2025 年 9 月 至 2026 年 8 月	一名全職教學助理薪金： (為期十二個月) $\$15,180 \times 12 \times 1.05$ = 約 \$191,268	<ul style="list-style-type: none"> • 教師問卷調查： - 80%或以上的老師十分同意及同意教學助理能減輕教師的非教學工作 - 80%或以上的老師十分同意及同意教學助理的工作認真，課堂協作的表現良好 	徐詠賢 老師
減輕教師工作量，使他們能專注： <input type="checkbox"/> 課程發展 <input checked="" type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他 (請註明) _____	<ul style="list-style-type: none"> • 聘用一名外籍英語老師 • 透過英文課堂為學生提供良好的英語學習環境 • 協助學生提升英語能力 	2025 年 9 月 至 2026 年 8 月	一名外籍英語老師薪金： $\$36,850 \times 12 + \$1,500 \times 12$ = 約\$460,200 只支付約\$60,200 (太古基金支付\$230,000 和凍結津貼支付\$170,000，餘下的\$60,200 將在學校發展津貼支付。)	<ul style="list-style-type: none"> • 外籍英語老師的考績表現 考績評核能達滿意或以上 	黃文龍 副校長
總數：			約 \$734,048		
25-26 年度教育局學校發展津貼撥款預算及 24-25 年度盈餘：			\$744,709+\$57,499.23=\$802,208.23		
預計盈餘：			\$68,160.23		