太古小學

二零二六至二零二七年度「學校發展津貼」計劃書　　Appendix 2

學校：太古小學(開辦班級數目：30)

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

*本計劃已於 2026 年 6 月 18 日獲全體教師一致通過。

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則（量度標準）	負責人
減輕教師工作量，使他們能專注： ☑課程發展 ☐提高學生的語文能力 ☐照顧學生的學習需要 ☐其他（請註明） ＿＿＿＿＿＿	• 聘用一名合約教師 • 減輕教師部份的教學工作，讓他們可以專注於各教學課程 • 協助科務發展及帶領課外活動，為教師創造空間	2026 年 9 月 至 2027 年 8 月	一名合約教師薪金： (為期十二個月) $41,432.4×12+$1,500×12 = 約**$515,188.8**	• 教師問卷調查： 80%或以上的老師十分同意及同意合約教師能減輕教師的工作量 • 合約教師的考績表現 考績評核能達滿意或以上	徐詠賢老師
減輕教師工作量，使他們能專注： ☑課程發展 ☐提高學生的語文能力 ☑照顧學生的學習需要 ☐其他（請註明） ＿＿＿＿＿＿	• 聘用一名全職教學助理 • 減輕教師的非教學工作： 壁報製作、文件處理、帶隊、管理秩序等 • 減輕教師的教學工作： 課堂協作 • 在課堂上支援有特殊學習需要的學生，進行輔助教學	2026 年 9 月 至 2027 年 8 月	一名全職教學助理薪金： (為期十二個月) $16,458×12×1.05 = 約**$207,370.8**	• 教師問卷調查： - 80%或以上的老師十分同意及同意教學助理能減輕教師的非教學工作 - 80%或以上的老師十分同意及同意教學助理的工作認真，課堂協作的表現良好	徐詠賢老師
			總數：	**約$722,559.6**	
			26-27 年度教育局學校發展津貼撥款預算及 25-26 年度盈餘：	**$670,238+$446,034.23=$1,116,272.23**	
			預計盈餘：	**$393,712.63**	